



AVALIAÇÃO UNIFICADA

CADERNO DE QUESTÕES

INSTRUÇÕES

- Você está recebendo o CADERNO DE QUESTÕES e a FOLHA DE RESPOSTA.
- Para cada questão há somente uma alternativa correta. Assinale na folha de respostas a alternativa que julgar correta.
- Não é permitido nenhum tipo de consulta, incluindo Calculadoras e Códigos Jurídicos.
- O gabarito não será substituído.
- Tempo mínimo para entrega da prova: 40 minutos.
- Término da avaliação: 21:00 horas.

**"Estudar foi o treino, agora é hora do show!
Confie na sua preparação, respire fundo e faça o seu melhor.
Você é capaz e todo esforço será recompensado."**

Nome:

CURSO/PERÍODO

ADMINISTRAÇÃO - 3º PERÍODO - DATA: 22/04/2026

AVALIAÇÃO UNIFICADA 2026
ADMINISTRAÇÃO/ 3º PERÍODO

GABARITO RASCUNHO

01	A	B	C	D
02	A	B	C	D
03	A	B	C	D
04	A	B	C	D
05	A	B	C	D
06	A	B	C	D
07	A	B	C	D
08	A	B	C	D
09	A	B	C	D
10	A	B	C	D
11	A	B	C	D
12	A	B	C	D
13	A	B	C	D
14	A	B	C	D
15	A	B	C	D
16	A	B	C	D
17	A	B	C	D
18	A	B	C	D
19	A	B	C	D
20	A	B	C	D
21	A	B	C	D
22	A	B	C	D
23	A	B	C	D
24	A	B	C	D

QUESTÃO 01

O conceito de organização é apresentado por inúmeros estudiosos, em diferentes obras. O ponto em comum entre eles é que uma organização é um espaço formal, no qual:

- a) Pessoas trabalham e ganham sua subsistência pessoal.
- b) Pessoas se inter-relacionam e interagem para alcançar objetivos específicos.
- c) Pessoas trabalham e realizam funções distintas.
- d) Pessoas trabalham e se organizam profissionalmente.

QUESTÃO 02

A cultura organizacional da Netflix, amplamente difundida por meio do seu deck de cultura, apresenta práticas específicas de gestão de pessoas, como os “4S do feedback” e o “princípio da estrela do rock”. Considerando esses elementos, assinale a alternativa que melhor representa a lógica de gestão de pessoas adotada pela empresa:

- a) A empresa prioriza estabilidade de carreira e tempo de permanência como principais critérios de valorização dos colaboradores.
- b) O feedback estruturado e frequente é utilizado como ferramenta de desenvolvimento, enquanto a valorização do desempenho individual sustenta decisões sobre permanência e crescimento na organização.
- c) A cultura organizacional busca evitar desconfortos interpessoais, reduzindo a frequência de feedbacks diretos entre colaboradores.
- d) O foco da gestão está na padronização de comportamentos, com base em regras formais rígidas, manuais de conduta e hierarquia bem definida.

QUESTÃO 03

No início do século XX, foram realizados estudos em uma fábrica da Western Electric, nos Estados Unidos, com o objetivo de analisar a relação entre condições de trabalho e produtividade. As pesquisas, conduzidas por Elton Mayo, passaram por diferentes fases, incluindo mudanças na iluminação, nos intervalos de descanso e na organização das atividades. Durante os experimentos, os resultados observados nem sempre apresentavam relação direta com as alterações físicas realizadas no ambiente, o que levou os pesquisadores a reconsiderarem as variáveis que influenciavam o desempenho dos trabalhadores. A partir desse contexto, assinale a alternativa correta:

- a) A produtividade dos trabalhadores é determinada exclusivamente por fatores físicos do ambiente de trabalho.
- b) A eficiência organizacional depende principalmente da divisão do trabalho e da padronização das tarefas.
- c) O comportamento dos trabalhadores é influenciado por fatores sociais, como relações interpessoais e sentimento de pertencimento ao grupo.
- d) O aumento da supervisão direta constitui o principal mecanismo para elevar o desempenho dos funcionários.

QUESTÃO 04

As organizações são sistemas sociais que dependem das pessoas para funcionar, mas também precisam garantir sua sustentabilidade econômica. Segundo Chiavenato (2015), a relação indivíduo-organização se fundamenta na reciprocidade, em que cada parte oferece algo e espera receber em troca. Quando esse equilíbrio é rompido, seja porque a organização exige demais sem retribuir adequadamente, ou porque não consegue sustentar as recompensas oferecidas, surgem problemas como desmotivação, rotatividade e queda de desempenho. Considerando essa perspectiva, assinale a alternativa correta:

- a) O equilíbrio organizacional é alcançado quando a empresa reduz ao máximo seus custos com pessoas, garantindo maior lucratividade.
- b) A sustentabilidade organizacional está assegurada apenas pela permanência dos funcionários, independentemente de seu nível de engajamento.
- c) O contrato psicológico entre indivíduo e organização é irrelevante, pois o vínculo de trabalho se sustenta exclusivamente por normas legais e formais.
- d) O equilíbrio depende de que os incentivos oferecidos pela organização sejam percebidos como justos pelos indivíduos em relação às suas contribuições.

QUESTÃO 05

A cultura organizacional envolve um conjunto de pressupostos psicossociais que são considerados importantes para o comportamento de seus trabalhadores em seus ambientes de trabalho. Assinale a opção que indica esses pressupostos.

- a) Tomadas de decisões, estratégias e comportamentos.
- b) Responsabilidades, equilíbrios e alcances do controle.
- c) Autoridades, correspondências e delegações.
- d) Normas, valores, recompensas e poder.

QUESTÃO 06

Assinale a alternativa correta, tendo em vista o que estudou sobre "Gestão de Pessoas". O contexto da gestão de pessoas é formado a partir:

- a) das pessoas e das organizações, lembrando que são forças independentes, portanto não dependem uma da outra para alcançar os objetivos organizacionais.
- b) das organizações, tendo em vista que são o vetor para a produção e, em consequência, para a geração de emprego.
- c) da necessidade de produzir cada vez mais. As linhas de produção não podem parar, exigindo a máxima força de trabalho dos funcionários.
- d) das pessoas e das organizações, tendo em vista que as pessoas passam boa parte da sua vida trabalhando.

DISCIPLINA: CONTABILIDADE E ANÁLISE DE CUSTOS/PROF^a ANA PAULA BARBOSA

QUESTÃO 07

A indústria Confecções Veste Bem Ltda, deseja produzir no mês de setembro de 2025, 5.000 vestidos, porém a empresa apresenta os seguintes dados:

Contas	R\$
Conta de telefone	2.000,00
Tecido	18.000,00
Aluguel do escritório	3.000,00
Embalagem	5.000,00
Salário de supervisor	4.000,00
Aluguel da fábrica	6.000,00
Mão-de-obra	25.000,00
Energia elétrica do administrativo	3.000,00
Salário e encargo do pessoal do administrativo	15.000,00
Seguro da fábrica	7.000,00

Sabendo que o preço de venda dos vestidos são R\$ 100,00. Com base nos dados acima, o Custo Variável (total), o Lucro Bruto (total) e o Lucro Operacional (total) são respectivamente:

- a) R\$ 48.000,00; R\$ 435.000,00; R\$ 412.000,00.
- b) R\$ 52.000,00; R\$ 433.000,00; R\$ 412.000,00.
- c) R\$ 23.000,00; R\$ 432.000,00; R\$ 412.000,00.
- d) R\$ 30.000,00; R\$ 430.000,00; R\$ 412.000,00.

QUESTÃO 08

A contabilidade de custos planeja, classifica, aloca, acumula, organiza, registra, analisa, interpreta e relata os custos dos produtos fabricados e vendidos. Uma organização necessita ter uma contabilidade de custos bem estruturada para acompanhar e atingir seus objetivos em um mercado dinâmico e globalizado. Portanto pode-se concluir que toda decisão da empresa envolve em maior ou menor escala, a variável custo. Numere as colunas e assinale a alternativa que corresponde a sequência exata de numeração:

1 – Investimento

2 – Desembolso

3 – Custo Variável

4 – Custo Fixo

5 – Despesa Variável

6 – Despesa Fixa

() Consumo de material secundário da fábrica; Consumo de açúcar em fábrica de doces; Fretes de insumos produtivos.

() Fretes de entrega; Comissões s/ vendas; Combustível gasto por vendedores.

() Gastos com depreciação de micros das lojas; Limpeza e conservação das lojas; Energia elétrica - consumo da área administrativa.

() Os gastos que se destinam à obtenção de bens de uso da empresa. Ex: computadores, móveis e utensílios, máquinas, ferramentas, veículos etc.

() Consistem no pagamento do bem ou serviços, independentemente de quando o produto ou serviço foi ou será consumido.

() Gastos com supervisão da linha de produção; Gastos com manutenção fabril; Gastos com seguros das fábricas.

a) 5; 3; 6; 1; 2 e 4.

b) 3; 5; 6; 1; 2 e 4.

c) 3; 5; 4; 2, 1; e 6.

d) 5; 3; 4; 2; 1 e 6.

QUESTÃO 09

Até a Revolução Industrial (século XVIII), quase só existia a Contabilidade Financeira (ou Geral), que desenvolvida na Era Mercantilista, estava bem estruturada para servir as empresas comerciais. Para o levantamento dos estoques em termos físicos, já que sua medida em valores monetários era extremamente simples, utilizava-se o seguinte cálculo: Estoques Iniciais (+) Compra (-) Estoques Finais, para o cálculo do Custo das Mercadorias Vendidas (MARTINS, 2009). De acordo com as afirmações abaixo, assinale a Alternativa Correta.

I - As funções básicas da contabilidade de custos devem buscar atender a três razões primárias, sendo elas: determinação de lucro; controle das operações e tomada de decisões.

II - Custos correspondem a bem ou serviços consumidos direta ou indiretamente para a obtenção de receitas. Despesas representam os gastos relativos a bens ou serviços utilizados na produção de outros bens ou serviços.

III – Custos indiretos ou primários são aqueles diretamente incluídos no cálculo dos produtos. Ex.: matéria-prima, embalagem e mão-de-obra. Custos diretos necessitam de aproximações, isto é, algum critério de rateio, para serem incluídos no produto. Ex.: depreciação das máquinas, energia elétrica, aluguel da fábrica, mão-de-obra dos supervisores, conta telefônica da fábrica, seguro da fábrica etc.

IV – Despesas fixas não variam em função do volume de produção. Despesas variáveis variam de acordo com o volume de produção.

V - Perda consistem no sacrifício financeiro que a entidade arca para a obtenção de um produto ou serviço qualquer e serão classificados em custos e despesas. Gastos gerais de fabricação representam bens ou serviços consumidos de forma anormal. Quando ocorrer de forma não intencional decorrente de fatores externos, este será lançado como despesas. Quando ocorrer estiver relacionado a atividade produtiva da empresa será lançada como custo.

a) Apenas I e II estão incorretas.

b) Apenas III e IV estão incorretas.

c) Apenas IV e V estão incorretas.

d) Apenas II, III, IV e V estão incorretas.

QUESTÃO 10

A Indústria Maranhão Ltda vendeu a prazo produtos de sua fabricação no valor de R\$ 3.000.000,00 + 15% de IPI, cujo custo registrado no inventário é de R\$ 1.000.000,00 e o valor do ICMS destacado na Nota Fiscal é de R\$ 600.000,00. Os lançamentos da venda e do custo, são respectivamente:

a) D – Clientes (Duplicatas a Receber): R\$ 3.000.000,00

C – Vendas: R\$ 3.000.000,00

D – Clientes (Duplicatas a Receber): R\$ 450.000,00

C – IPI a recolher: R\$ 450.000,00

D – Estoque de Produtos A.: R\$ 1.000.000,00

C – CPV: R\$ 1.000.000,00

D – ICMS s/vendas: R\$ 600.000,00

C – ICMS a recolher: R\$ 600.000,00

b) D – Vendas: R\$ 3.000.000,00

C – Clientes (Duplicatas a Receber): R\$ 3.000.000,00

D – IPI a recolher: R\$ 450.000,00

C – Clientes (Duplicatas a Receber): R\$ 450.000,00

D – CPV: R\$ 1.000.000,00

C – Estoque de Produtos A.: R\$ 1.000.000,00

D – ICMS s/vendas: R\$ 600.000,00

C – ICMS a recolher: R\$ 600.000,00

c) D – Clientes (Duplicatas a Receber): R\$ 3.000.000,00

C – Vendas R\$ 3.000.000,00

D – Clientes (Duplicatas a Receber): R\$ 450.000,00

C – IPI a recolher: R\$ 450.000,00

D – CPV: R\$ 1.000.000,00

C – Estoque de Produtos A.: R\$ 1.000.000,00

D – ICMS s/vendas: R\$ 600.000,00

C – ICMS a recolher: R\$ 600.000,00

d) D – Clientes (Duplicatas a Receber): R\$ 3.000.000,00

C – Vendas: R\$ 3.000.000,00

D – Clientes (Duplicatas a Receber): R\$ 450.000,00

C – IPI a recolher: R\$ 450.000,00

D – CPV: R\$ 1.000.000,00

C – Estoque de Produtos A.: R\$ 1.000.000,00

D – ICMS a recolher: R\$ 600.000,00

C – ICMS s/vendas: R\$ 600.000,00

QUESTÃO 11

A empresa Mineirinho produz um só produto e possui a seguinte estrutura de preço, margem de contribuição e custos:

Preço de venda por unidade R\$ 900,00;

Margem de contribuição por unidade R\$ 300,00;

Custos fixos - totais R\$ 300.000,00.

Qual deverá ser o volume de vendas, em unidades, que irá produzir lucro antes dos juros e do IR (Lucro operacional) de 30% das vendas?

a) 270.

b) 909.

c) 5.000.

d) 10.000

QUESTÃO 12

A empresa Bela Vida, fabrica 2 produtos, sendo que o produto A corresponde a 60% das vendas e o produto B a 40% das vendas. O produto A é vendido por R\$ 70,00, tendo custos e despesas variáveis de R\$ 30,00 e custos e despesas fixas de R\$ 10,00. O produto B é vendido por R\$ 50,00, tendo custos e despesas variáveis de R\$ 20,00 e custos e despesas fixas de R\$ 8,00. Sob essas condições, a margem de contribuição conjunta para os produtos A e B será de:

a) R\$ 70,00.

b) R\$ 36,00.

c) R\$ 24,00.

d) R\$ 12,00.

DISCIPLINA: ORGANIZAÇÃO, SISTEMAS E MÉTODOS/PROFº GABRIEL

QUESTÃO 13

Sobre Organização, Sistemas e Métodos (OSM), analise as afirmativas.

- I. É o estudo das organizações por meio da análise de cada uma de suas atividades, a fim de criar procedimentos que venham a interligá-las de forma sistêmica.
- II. Subsidia a análise do macroambiente organizacional para estruturação e definição de objetivos organizacionais e respectivos planos estratégicos para atingi-los.
- III. Os principais objetivos de OSM são: (re)organização de processos, aumento da produtividade, busca de menor custo e melhoria contínua.
- IV. As áreas de tecnologia da informação, gestão da qualidade, auditoria interna e compliance promovem uma interface com OSM, de modo a gerar soluções para a área gerencial.

Está correto o que se afirma em:

- a) I, III e IV;
- b) II, III e IV;
- c) I, II e III;
- d) I, II e IV.

QUESTÃO 14

Diversas tecnologias digitais vêm transformando os processos organizacionais, trazendo mais eficiência, integração e apoio à tomada de decisão. Assinale a alternativa incorreta:

- a) Robotic Process Automation (RPA), que utiliza robôs de software para executar tarefas repetitivas de forma automática.
- b) Inteligência Artificial, aplicada em chatbots, classificação de documentos e apoio à decisão.
- c) Business Intelligence (BI), que coleta e analisa dados para apoiar decisões estratégicas.
- d) Arquivos em papel, utilizados para controlar processos sem integração digital.

QUESTÃO 15

O campo de Organização, Sistemas e Métodos conta com dois perfis profissionais distintos: o analista e o consultor. Enquanto o primeiro atua de forma interna e minuciosa, com foco em processos e detalhamento de atividades, o segundo possui uma visão sistêmica e estratégica, orientada para resultados organizacionais globais. Considerando essas características, assinale a alternativa correta:

- a) O analista de OSM concentra-se em diagnósticos detalhados e internos, identificando problemas e restrições nos processos organizacionais.
- b) O consultor de OSM limita-se à coleta de dados e ao detalhamento de rotinas operacionais específicas.
- c) O analista de OSM é responsável por conduzir mudanças organizacionais e propor soluções estratégicas de impacto global.
- d) O consultor de OSM atua predominantemente de forma interna, com foco exclusivo na análise de dados e métodos.

QUESTÃO 16

Historicamente, a área de Organização e Métodos (O&M) tinha como foco principal a normatização e padronização de processos internos. Com o tempo, evoluiu para Organização, Sistemas e Métodos (OSM), incorporando uma visão mais ampla e integrada das organizações. Assinale a alternativa que melhor explica essa evolução:

- a) O&M já contemplava a visão sistêmica das organizações, não havendo diferença significativa em relação ao conceito atual de OSM.
- b) O&M limitava-se à análise de normas burocráticas, enquanto OSM passou a considerar a organização como um sistema integrado de processos, pessoas e recursos.
- c) OSM representa apenas a modernização terminológica de O&M, sem mudanças conceituais relevantes.
- d) O&M tinha foco estratégico e global, enquanto OSM passou a se restringir ao detalhamento operacional.

QUESTÃO 17

O Ciclo BPM (Business Process Management) organiza etapas que permitem às organizações projetar, executar e melhorar continuamente seus processos. Assinale a alternativa que apresenta corretamente essas etapas:

- a) Planejamento estratégico, análise SWOT, definição de missão e visão, controle de resultados.
- b) Projeto, modelagem, simulação, execução, monitoramento e melhoria.
- c) Estruturação organizacional, definição de cargos e salários, treinamento de equipes e avaliação de desempenho.
- d) Coleta de dados, elaboração de relatórios financeiros, auditoria interna e controle contábil.

QUESTÃO 18

No contexto de Organização, Sistemas e Métodos, os KPIs (Key Performance Indicators) são utilizados para acompanhar e avaliar o desempenho dos processos organizacionais, permitindo verificar se os objetivos definidos estão sendo atingidos. Assinale a alternativa incorreta:

- a) KPIs são métricas que permitem avaliar o desempenho dos processos e apoiar a tomada de decisão gerencial.

- b) KPIs podem ser aplicados em diferentes áreas da organização, como finanças, marketing, produção e recursos humanos.
- c) KPIs são normas burocráticas que regulam o funcionamento dos métodos administrativos.
- d) KPIs auxiliam na identificação de desvios e oportunidades de melhoria nos processos organizacionais.

DISCIPLINA: ECONOMIA/TUTOR: PROFº MÁRIO

QUESTÃO 19

Durante a transição do feudalismo para o capitalismo, surgiu uma nova classe social que passou a ganhar destaque com o crescimento do comércio e o acúmulo de riquezas.

Com base nesse contexto, assinale a alternativa correta:

- a) A burguesia era composta exclusivamente por nobres proprietários de terras, mantendo o controle político desde o feudalismo.
- b) A burguesia não teve participação relevante na transição para o capitalismo, mantendo-se como classe social marginal.
- c) A burguesia era formada apenas por trabalhadores rurais que permaneciam subordinados aos senhores feudais.
- d) A burguesia surgiu entre os servos, sendo formada principalmente por comerciantes e artesãos que acumularam riquezas com o crescimento do comércio.

QUESTÃO 20

De acordo com a teoria de John Maynard Keynes, assinale a alternativa correta:

- a) O mercado sempre se ajusta sozinho, sem necessidade de intervenção do Estado.
- b) O desemprego não está relacionado à economia, sendo apenas uma escolha individual.
- c) O Estado pode intervir na economia para estimular o emprego e o consumo em momentos de crise.
- d) A produção das empresas não depende da demanda por seus produtos.

DISCIPLINA: DIREITO EMPRESARIAL/TUTORA: PROFª JULIANA

QUESTÃO 21

Considerando a teoria da empresa e o direito empresarial, assinale a alternativa CORRETA:

- a) O Direito Empresarial, apoiado na Teoria da Empresa, que discute as questões trabalhistas, surge então para regular as atividades dos empregados e empregadores;
- b) o Direito Empresarial preocupa-se em basear sua atuação e defesa sobre a atividade econômica organizada, seja no comércio, indústria ou nos serviços. Sendo assim, todos os que exercem alguma prática empresarial são empresários e, portanto, sujeitos do Direito Empresarial.
- c) o Direito Empresarial preocupa-se em basear sua atuação e defesa sobre a atividade econômica organizada apenas com relação aos serviços.
- d) O perfil objetivo da empresa tem respaldo na Teoria do Estabelecimento Comercial, que entende que bens apenas corpóreos são instrumentos básicos da vida empresarial.

QUESTÃO 22

Assinale a alternativa INCORRETA:

- a) O empresário é o titular da atividade, seja uma pessoa física agindo de forma isolada, como na empresa individual, ou jurídica, no caso da sociedade empresarial de que participam diversas pessoas naturais.
- b) O Direito Empresarial ganha escopos característicos nas decisões judiciais, doutrina e leis após sua consolidação como uma área ou ramo específico do Direito.
- c) A importância econômica e social da empresa é inquestionável, o que faz com que as questões empresariais, regidas pelo Direito Empresarial, sejam objetos basilares da sociedade moderna.

d) O empresário é o titular da atividade, agindo exclusivamente como pessoa jurídica, no caso de sociedade empresarial.

DISCIPLINA: COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL/TUTORA: PROF^a BÁCIMA SIMÃO

QUESTÃO 23

O modelo **MARS** é utilizado no comportamento organizacional para explicar os fatores que influenciam o desempenho e o comportamento dos indivíduos no trabalho.

Qual das alternativas apresenta corretamente os quatro elementos que compõem o modelo MARS?

- A) Motivação, Autoridade, Responsabilidade e Satisfação.
- B) Motivação, Capacidade, Percepção de papel e Fatores situacionais.
- C) Motivação, Avaliação, Recompensa e Supervisão.
- D) Motivação, Aprendizagem, Relações interpessoais e Sistema organizacional.

QUESTÃO 24

A Inteligência Emocional (IE) é crucial para organizações porque melhora a comunicação, reduz conflitos, fortalece a liderança e aumenta a produtividade. Considerando o tema, analise qual atitude abaixo demonstra inteligência emocional?

- a) Ignorar completamente os sentimentos dos outros.
- b) Reagir impulsivamente em situações de conflito.
- c) Controlar as próprias emoções e tentar compreender o ponto de vista do outro.
- d) Evitar qualquer tipo de conversa difícil.